



「青銀總動員」暨 「精密機械人才媒合」就業博覽會

文/陳枝昌 副秘書長，張家蓁 專員 臺灣機械工業同業公會

臺北市就業服務處與臺灣機械工業同業公會於本(107)年8月18日(星期六)上午10時30分至下午4時假圓山花博爭艷館，辦理「青銀總動員」暨「精密機械人才媒合」就業博覽會。

本次以「青銀總動員」與「精密機械人才媒合」為主題，與因應工業4.0及政府推動智慧機械創新產業，台灣機械業整合與IT產業，結合智慧機械、機器人、感測器、大數據及機聯網，希望促進中高齡及青年的就業機會，共有135家綜合產業的優質企業，提供5,000個以上工作機會，最高薪資平均為4萬1,852元，吸引中高齡民眾重回勞動職場。

臺北市政府勞動局表示，隨著中高齡就業專法草案出爐，社會各界針對中高齡就業、混齡職場議題討論越趨熱絡，特別是今年三月，我國已正式邁入高齡社會，同時也正面對少子化的衝擊，

勞動力短缺更是嚴重的問題，如何留住嬰兒潮世代的智慧及臉書世代共創新局，將是解決問題的不二法門。

今年特舉辦「青銀總動員」暨「精密機械人才媒合」就業博覽會，以青銀共





事為核心價值，提供適合的多元職缺與發展以及彈性多元的工時，讓企業能僱用適合之青年及中高齡求職者，利用年輕人體能好、創意佳、行動力強的特性，及中高齡經歷豐富、穩定度高、圓融性佳的特色，協助在職中高齡及高齡者穩定就業，鼓勵退休的中高齡及高齡者貢獻專長，傳承經驗，與青年進行世代交流，提供退休再就業準備。

混齡工作不但有助於提升生產力，透過中高齡忠誠度高、技術經驗豐富，有效率地將經驗傳承給年輕一代，青年朋友們則具備創意及靈活想法，並重視工作的意義及未來的發展，公司提供穩定的工作環境予中高齡者，更讓年輕人在吸收經驗的過程中，使其優勢更有效的發揮，以青銀共事強化工作上的互補性，也強調職場上年齡差距不是問題，本身的專業能力才是關鍵。

今年，臺北市就業服務處持續與臺灣機械工業同業公會共同來辦理人才媒合就業活動，機械公會理事長柯拔希表示，本會負責徵集專業機械廠商參加就業媒合活動，以協助更多具備機械背景的人才能夠加入機械產業。此次人才媒合特別邀請多家優良會員，如大同、廣運機械工程、恆智重機、三易電子、瑞揚國際、全球傳動、兆昌企業、協易機械等，共計135家廠商；上市櫃公司共33家，廠商規模素質整齊。

根據本會統計，2017年台灣機械出口較上年同期大幅成長21.2%，出口值達256億美元，2017年台灣機械產業產值為新台幣1.1兆元，正式擠身兆元產業，也是支撐台灣不可或缺的重要產業。2018年上半年台灣機械出口值

達136億美元，較去年大幅成長15.9%；可為台灣最重要、最穩定的出口產業之一。透過雙方共同辦理的活動，來導入精密機械產業，以促進台灣精密機械產業更為蓬勃發展。

